

## PROGRAMME D'ACTION 2023

### MISSION

Favoriser la prise en charge paritaire de la prévention en matière de santé et sécurité et d'intégrité physique et psychologique des personnes de l'Administration provinciale.

### VISION

L'APSSAP, est un partenaire stratégique de référence ayant une expertise de pointe en matière de prévention en santé et sécurité au travail, dont les services offerts favorisent une prise en charge paritaire des milieux, afin d'optimiser la santé physique et psychologique des travailleurs et celle des organisations de l'Administration provinciale.

### VALEURS

Engagement, leadership, respect, agilité

Thème : Organisation de la prévention		
OBJECTIFS	ACTIONS	ÉCHÉANCIERS
Soutenir la clientèle dans la prise en charge de la prévention de la COVID-19 et du retour au travail en mode hybride	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Offrir le webinaire « S'adapter au mode hybride »</li> <li>• Poursuivre la vigie des informations</li> <li>• Offrir le soutien conseil personnalisé</li> </ul>	En continue selon la demande, selon la situation pandémique
Accompagner la clientèle dans l'évaluation de la prise en charge de la prévention	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire connaître l'offre de service</li> <li>• Fournir les outils nécessaires</li> <li>• Accompagner l'analyse des résultats</li> <li>• Accompagner la mise en place d'un plan d'action</li> </ul>	En continue selon la demande
Accompagner la clientèle dans l'identification et l'analyse des risques	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promouvoir la formation en ligne</li> <li>• Promouvoir la matrice de risque optimisée</li> <li>• Accompagner la clientèle dans la priorisation des risques</li> </ul>	En continue selon la demande
Accompagner les comités de santé et sécurité	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire la promotion de la formation en ligne pour les nouveaux membres de CSS</li> <li>• Poursuivre le développement du contenu de formation/accompagnement en 5 volets</li> <li>• Offrir l'accompagnement aux comités</li> <li>• Offrir de l'information adaptée</li> <li>• Rappeler les bonnes pratiques du CSS</li> </ul>	En continue selon la demande

Accompagner les comités de santé et sécurité	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Offrir une activité de développement pour les responsables SST et les membres des comités de santé et sécurité</li> <li>• Développer un contenu adapté aux besoins et mettre en œuvre les actions selon l'orientation stratégique de favoriser le paritarisme</li> <li>• Faire connaître l'offre de service</li> <li>• Mettre à jour la formation en ligne pour les nouveaux membres des CSS selon la LMRSST.</li> </ul>	Décembre 2023
Accompagner la clientèle dans l'organisation de la prévention des chutes sur la glace	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informer sur les bonnes pratiques</li> <li>• Offrir l'accompagnement adapté au milieu</li> </ul>	Février 2023
Accompagner la clientèle dans l'enquête des accidents de travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promouvoir la nouvelle formation en ligne « L'enquête et analyse d'accident »</li> </ul>	Décembre 2023
Sensibiliser la clientèle aux rôles et responsabilités en SST	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promouvoir la nouvelle formation en ligne « La SST c'est l'affaire de tous »</li> </ul>	Décembre 2023
Accompagner la clientèle dans l'inspection des milieux de travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produire une formation en ligne sur l'inspection en milieu de travail</li> <li>• Promouvoir l'offre de service</li> </ul>	Décembre 2023
Accompagner les superviseurs dans la prise en charge des risques	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produire une formation en ligne sur le leadership et la communication en SST</li> <li>• Promouvoir l'offre de service</li> </ul>	Décembre 2023

<b>Thème : Sécurité des travailleurs</b>		
<b>OBJECTIFS</b>	<b>ACTIONS</b>	<b>ÉCHÉANCIERS</b>
Soutenir les clients face aux risques tolérance « 0 »	Offrir la formation / information / accompagnement / conseil sur : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chutes de hauteur de plus de trois mètres</li> <li>• Chutes de hauteur à partir d'une échelle</li> <li>• Contact avec une pièce en mouvement d'une machine</li> <li>• Électrification aérienne sous tensions</li> <li>• Effondrement d'un échafaudage</li> <li>• Effondrement des parois d'un creusement non étançonné</li> <li>• Exposition aux poussières d'amiante</li> <li>• Exposition aux poussières de silice</li> </ul>	En continue selon la demande

Améliorer la rétention des connaissances et la perception du risque des entrées en espace clos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégrer l'outil d'immersion «3 D » à la formation espace clos</li> <li>• Promouvoir l'offre de service</li> <li>• Évaluer la satisfaction de la clientèle</li> </ul>	Décembre 2023 selon l'évolution de la situation pandémique
Accompagner la clientèle face aux risques avec les échelles et escabeaux	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promouvoir la vidéo portant sur l'utilisation sécuritaire des échelles et escabeaux</li> </ul>	Décembre 2023

<b>Thème : Santé psychologique</b>		
<b>OBECTIFS</b>	<b>ACTIONS</b>	<b>ÉCHÉANCIERS</b>
Soutenir les comités de santé dans la prise en charge de la santé psychologique	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire la promotion de la formation en ligne sur la prise en charge des risques psychosociaux</li> <li>• Développer l'offre de service actualisée selon les orientations de la planification stratégique 2020-2023 : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Outil d'évaluation des facteurs de risques psychologiques</li> <li>- Développer le soutien face au risque de surcharge de travail et d'autonomie décisionnelle</li> <li>- Développer des parcours de services</li> </ul> </li> <li>• Faire connaître l'offre de service actualisée</li> <li>• Offrir l'accompagnement aux CSS</li> </ul>	Décembre 2023
Soutenir les travailleurs susceptibles de rencontrer des situations traumatisantes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer à l'évaluation de la formation résilience-autocompassion en collaboration avec l'Université Laval</li> <li>• Intégrer la formation à l'offre de service selon l'évaluation de la formation et l'appui du Conseil d'administration</li> </ul>	Décembre 2023

<b>Thème : Prévention de la violence</b>		
<b>OBJECTIFS</b>	<b>ACTIONS</b>	<b>ÉCHÉANCIERS</b>
Soutenir les milieux face à la clientèle avec des problèmes de santé mentale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre le comité de travail ad hoc</li> <li>• Collaborer avec des organismes spécialisés</li> <li>• Produire 3 vidéos portant sur la gestion des profils particuliers</li> <li>• Promouvoir l'offre de service actualisée</li> </ul>	Décembre 2023

<b>Thème : L'ergonomie et la prévention des troubles musculosquelettiques</b>		
<b>OBJECTIFS</b>	<b>ACTIONS</b>	<b>ÉCHÉANCIERS</b>
Optimiser l'offre de service d'ergonomie de bureau	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre à jour en continue les indicateurs</li> <li>• Analyser les indicateurs de prise en charge du risque d'ergonomie</li> <li>• Offrir un service adapté visant la prise en charge</li> <li>• Offrir un service d'intervention individuelle adapté à 3 niveaux (ADAPTE - service en virtuel - rencontre en présentiel)</li> </ul>	En continue
Soutenir les agents de la paix dans un positionnement ergonomique.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promouvoir la vidéo portant sur l'ajustement d'un poste de travail pour les agents de la paix</li> </ul>	Décembre 2023